



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЕРНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 31.12.2013г. №323-р
с.Терновка

О переходе на «Эффективный контракт»
работников организаций дополнительного
образования Терновского муниципального района

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г N2190-р, распоряжением правительства Воронежской области «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» от 28.02.2013г. №119-р:

1. Утвердить план мероприятий по переходу на «Эффективный контракт» работников дополнительного образования Терновского муниципального района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителю отдела по образованию и делам молодежи администрации Терновского муниципального района (Колмаковой Н.В.) и руководителю отдела по культуре администрации Терновского муниципального района (Колмакову Е.С.) осуществить перевод работников дополнительного образования Терновского муниципального района в срок до 01.01.2018.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Терновского муниципального района.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Дееву С.А.

Глава администрации
муниципального района



И. В. Белова

План мероприятий по переходу на «Эффективный контракт» работников дополнительного образования Терновского муниципального района

	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1	Внесение изменений в положение об оплате труда работников дополнительного образования	Октябрь 2017	Отдел образования администрации, отдел по культуре администрации
2	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросу перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками учреждения	Октябрь 2017	Директора Учреждений
3	Письменное уведомление работников о предстоящих изменениях условий трудового договора с 09.01.2018	Не позднее 09.11.2017	Директора Учреждений
4	Создание рабочей группы по разработке показателей эффективности деятельности основных работников учреждения	Ноябрь 2017	Отдел по образованию и делам молодежи администрации, отдел по культуре администрации директора Учреждений
5	Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия статье 57 Трудового кодекса РФ и приказу Минтруда России от 24.04.2013 г. № 167-н	Ноябрь 2017	Директора Учреждений
6	Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с учетом существующего трудового договора, с использованием показателей и критериев эффективности	Декабрь 2017	Отдел по образованию и делам молодежи администрации, отдел по культуре администрации директора Учреждений

	деятельности работников		
7	Утверждение новой формы трудового договора и дополнительных соглашениях	Декабрь 2017	Директора Учреждений
8	Заключение с работниками дополнительных соглашений	Не позднее 30.12.2017	Директора Учреждений