

**Анализ результатов мониторинга системы обеспечения
профессиональной переподготовки педагогических работников и
управленческих кадров**

Проводился с 16.05.22 г. по 22.05.22 г.

В целях подготовки аналитических данных о осуществлении профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров по образовательным программам педагогической направленности, а так же обеспечения условий для личностного и профессионального развития работников системы образования в период с 16.05.22 г. по 22.05.22 г. отделом по образованию и делам молодежи Терновского муниципального района осуществлялся мониторинг «Система обеспечения профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров».

В задачи мониторинга входило:

- контроль своевременности прохождения педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций профессиональной переподготовки;
- определение соответствия уровня профессиональной подготовки педагогов нормативным требованиям;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы профессионального образования, тенденциях ее изменения.

В мониторинговом исследовании приняли участие 11 общеобразовательных учреждений Терновского района.

Важным показателем результативности деятельности образовательной организации является обеспечение качества образования. В этом большое

значение имеет повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников образовательных организаций.

В Воронежской области повышением квалификации и профессиональной переподготовкой работников образования осуществляют следующие образовательные организации: ГБУ ДПО ВО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» (филиал г.Борисоглебск), ГБУ ДПО ВО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» (г.Воронеж), АН ДПО «Академия непрерывного образования», Воронежский филиал РАНХ и ГС.

Основная доля работников образования проходит повышение квалификации и профессиональную переподготовку на базе ГБУ ДПО ВО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» (филиал г.Борисоглебск), ГБУ ДПО ВО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» (г.Воронеж).

Педагогическим работникам так же доступно дистанционное обучение в других регионах Российской Федерации по образовательным программам педагогической направленности.

В связи с введением профессионального стандарта «Руководитель образовательного учреждения» и порядком назначения на должность «руководитель» педагоги должны обязательно иметь образование по направлению «менеджмент» или «экономика образования» или пройти профессиональную переподготовку. Данное требование предъявляется и к кандидатам, зачисляемым в состав резерва руководящих кадров, формируемом в районе.

В течение 3 лет за период 2019-2021 гг. 6 педагогов прошли профессиональную переподготовку специалистов образовательных учреждений по программам педагогической направленности. 11

руководителей прошли программы переподготовки по управленческим программам в АН ДПО «Академия непрерывного образования»

Вывод: анализ результатов мониторинга по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности показал положительную динамику.

Исходя из вышеизложенного, руководителям ОО рекомендовано:

1. С целью построения индивидуальных образовательных траекторий своевременно проходить диагностику профессиональных дефицитов и применять ее в своей практике.
2. Своевременно направлять педагогических работников для прохождения ими обучения по программам повышения квалификации
3. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов и их мотивации к повышению квалификационного уровня.

Педагогам ОО рекомендовано:

1. Работать над повышением профессионального мастерства и овладевать практическими навыками по занимаемой должности.
2. Совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень.

Анализ подготовила:

Инспектор Панферова Т.Г.

